**UCHWAŁA NR XV/70/2025**

**RADY GMINY ŁĄCZNA**

**z dnia 27 marca 2025r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Łączna.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym(Dz. U. z 2024r., poz. 1465 z późn.zm.) oraz art. 8 ust 1 i art. 36 ust. 2, ust 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024r., poz. 1135), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024r. poz. 1638)

**Rada Gminy Łączna**, uchwala co następuje:

**§ 1.**

1. Od dnia 1 kwietnia 2025 r. ustala się dla Wójta Gminy Łączna:

a) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 10 250,00 zł,

b) dodatek funkcyjny w kwocie 3 150,00 zł,

c) dodatek specjalny w kwocie 4.020,00 zł,

d) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% 2.050,00 zł

2. Ponadto Wójtowi Gminy Łączna - zgodnie z odrębnymi przepisami - przysługują nagrody

 jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Łączna.

**§ 3.**

Traci moc UCHWAŁA Nr II/7/2024 RADY GMINY ŁĄCZNA z dnia 28 maja 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Łączna.

 **§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**U Z A S A D N I E N I E**

**do Uchwały Nr XV/70/2025 RADY GMINY ŁĄCZNA z dnia 27 marca 2025r.**

Zgodnie z art. 18 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia Wójta należy do wyłącznych kompetencji Rady Gminy. Wysokość dotychczasowego wynagrodzenia Rada Gminy Łączna ustaliła na początku tej kadencji w wysokości niższej niż ustalone dla poprzednika – byłego Wójta. Aktualnie, wraz z nowym budżetem, nowymi zadaniami i pierwszymi rozliczonymi zadaniami podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.

Wynagrodzenie Wójta Gminy ustala się zgodnie z postanowieniami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Wójtowi przysługuje także dodatek za wysługę lat oraz dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w wysokości nieprzekraczającej 4 020 zł.